

Aan: voorzitters Raden van Bestuur/directies
Veilig Thuis Zeeland,
Veilig Thuis West Brabant
Veilig Thuis Midden Brabant
Veilig Thuis Brabant Noordoost
Veilig Thuis Zuidoost Brabant
Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg
Veilig Thuis Zuid Limburg

Afzender: vertrouwensartsen Zeeland, Noord-Brabant en Limburg

Goes, Breda, Tilburg, Den Bosch, Helmond, Venlo en Heerlen 17-2-2022

Betreft: arbeidsmarkt en diensten vertrouwensartsen, vervolg

Geachte directies en voorzitters Raden van Bestuur Veilig Thuisorganisaties in Zuid-Nederland,

Op 8 december 2021 hebben wij u een brief geschreven om aandacht te vragen voor het grote tekort aan vertrouwensartsen in Zuid-Nederland, de gebrekkige arbeidsvoorwaarden voor vertrouwensartsen waardoor het niet lukt om nieuwe collega's aan te trekken en de acute problemen met het invullen van het dienstrooster 2022.

Tot onze spijt heeft het merendeel van u tot op heden niet gereageerd. Wel hebben wij vernomen uit een gesprek op 26-1-2022 met de vertrouwensartsen van VT ZOB en VT BNO en Ernie van Dooren, Edwin Jacobs en Nathalie Veere, dat u medio januari met elkaar gesproken heeft over onze brief. In het gesprek van 26-1-2022 is ons het volgende teruggekoppeld van uw bespreking:

- Directies van de Veilig Thuis organisaties stemmen in met een arbeidsmarkttoeslag van 10% per 1-1-2022, in afwachting van de uitkomst van het onderzoek van LAD/KAMG naar de arbeidsvoorwaarden van artsen M+G/medische expertise kindermishandeling en huiselijk geweld. De uitkomsten van het onderzoek van LAD/KAMG worden besproken in het LNVt en zullen mogelijk leiden tot landelijke aanpassing van de arbeidsvoorwaarden.
- Wat betreft de diensten voelen de directieuren van de Veilig Thuisorganisaties zich verantwoordelijk voor het zoeken van een oplossing voor het artsentekort. Zij zullen op korte termijn een oplossing zoeken voor de problemen in de diensten door:
 - Veilig Thuis Gelderland Zuid en Noord te verzoeken diensten over te nemen van Zeebralim
 - Binnen het LNVt op landelijk niveau de problemen op te pakken door een gezamenlijk dienstrooster voor Nederland of een deel van Nederland, te maken
 - De diensten 'in de markt te zetten'. Net zoals dat bij de huisartsen en de specialisten ouderenzorg reeds gebeurt.
- Wat betreft de vergoeding voor de diensten zien de directieuren geen ruimte voor aanpassingen hiervan.

Wij hebben deze uitkomsten besproken in het Vertrouwensartsenoverleg Zeebralim. We zijn blij met de arbeidsmarkttoeslag per 1-1-2022, waardoor de situatie in Zuid-Nederland weer enigszins gelijkgetrokken wordt met de rest van Nederland, waar een arbeidsmarkttoeslag voor vertrouwensartsen reeds op zeer veel plekken gebruikelijk is. Hierdoor wordt de onderlinge concurrentie tussen de Veilig Thuis instellingen boven en onder de rivieren enigszins gecorrigeerd.

Zoals u echter weet is de arbeidsmarkttoeslag alléén onvoldoende om de instroom van collega artsen buiten de Veilig Thuissetting aan te trekken. Het werk als vertrouwensarts is zwaar en ingewikkeld in

een omgeving met grote belangentegenstellingen en conflicten, met veel diensten en een hoog afbreukrisico. De inschaling in schaal 12 past hier niet bij. Schaal 12/FWG 65 is voor artsen zonder vervolgopleiding de beginschaal bij de start van hun carrière, waarbij zij onder supervisie van een geneeskundig specialist werken. Reeds in 2019 heeft mevr. Kijlstra op verzoek van het ministerie van VWS een rapport geschreven over de arbeidsmarktproblematiek van vertrouwensartsen. De te lage inschaling van vertrouwensartsen in relatie tot de zwaarte van het werk en de markt wordt in dit rapport beschreven. Helaas heeft u er destijds samen met uw collega's binnen het LNVt voor gekozen de signalen in dit rapport wat betreft de salariering niet op te pakken. Ook nu kiest u als directies van de Zuid-Nederlandse VT-organisaties weer voor het uitstellen van actie op dit gebied, onder verwijzing van het zojuist gestarte onderzoek van de LAD/KAMG. Door het steeds uitstellen van de structurele aanpak van de inschaling van de vertrouwensartsen de afgelopen jaren, heeft u ons inziens bijgedragen aan de huidige, zeer penibele situatie.

Ook uw afwijzende houding ten aanzien van onze vraag naar een betere vergoeding van de diensten stelt ons zeer teleur.

Met de huidige bezetting aan vertrouwensartsen in Zuid-Nederland is het onmogelijk om op verantwoorde wijze het dienstrooster 2022 rond te krijgen. Ook de bereikbaarheid overdag is een punt van zorg. Wij zijn blij dat u aangegeven heeft zich verantwoordelijk te voelen voor een oplossing voor de diensten op de korte termijn. Wij zijn dan ook bereid om de bereikbaarheid van een vertrouwensarts tijdens kantooruren in Zuid-Nederland met elkaar te blijven garanderen. Tevens zijn wij bereid -in afwachting van uw oplossing- collectief af te zien van de mogelijkheid in de CAO om op grond van onze leeftijd geen diensten meer te verrichten (voor wie het betreft).

Dat geeft u enige tijd om uw voornemens ten aanzien van de verbetering van onze positie en het dienstrooster te realiseren. We zullen wat betreft het dienstrooster 2022 alleen het aantal diensten verrichten dat ons op grond van ons dienstverband toekomt. We vertrouwen erop dat u hier als goed werkgever begrip voor heeft. Op korte termijn zullen er hierdoor dienstweken in 2022 niet ingevuld zijn vanuit de vertrouwensartsenpool in Zuid-Nederland. We gaan er van uit dat de niet-ingevulde diensten 2022 via één van de door u ingezette oplossingen alsnog ingevuld zullen worden.

Met vriendelijke groet,

Vertrouwensartsen in Zeeland, Noord-Brabant en Limburg

Agine Bernhard vertrouwensarts Zuid-Limburg
Elise Buiting, vertrouwensarts Veilig thuis BNO
Valerie Corver, vertrouwensarts VT West – Brabant
Willy Govaerts, vertrouwensarts Zuid-Limburg
Lisette Huffmeijer, vertrouwensarts VT Midden-Brabant
Esther Kroes, vertrouwensarts VT West – Brabant
Judith van der Linden, vertrouwensarts VT ZOB
Ineke Minkhorst, vertrouwensarts Noord- en Midden Limburg
José Valks, vertrouwensarts Noord- en Midden Limburg
Sjef Vrencken, vertrouwensarts Zeeland