

Aan: voorzitters Raden van Bestuur  
Veilig Thuis Zeeland,  
Veilig Thuis West Brabant  
Veilig Thuis Midden Brabant  
Veilig Thuis Brabant Noordoost  
Veilig Thuis Zuidoost Brabant  
Veilig Thuis Noord- en Midden Limburg  
Veilig Thuis Zuid Limburg

Afzender: vertrouwensartsen Zeeland, Noord-Brabant en Limburg

Goes, Breda, Tilburg, Den Bosch, Helmond, Venlo en Heerlen 8-12-2021

Betreft: arbeidsmarkt vertrouwensartsen

Geachte voorzitters van de Raden van Bestuur van de Veilig Thuisorganisaties in Zuid-Nederland,

Zoals u weet is er een enorm tekort aan vertrouwensartsen in Zuid Nederland. In veel Veilig Thuis organisaties is sprake van langdurig niet ingevulde vacatures. Het tekort is dusdanig dat het regelmatig niet meer mogelijk is om de minimaal vereiste medische expertise te leveren die nodig is. De belasting van de vertrouwensartsen die werkzaam zijn in Zuid-Nederland is enorm. Met kunst en vliegwerk worden de problemen die ontstaan door de tekorten opgevangen binnen en tussen de Veilig Thuisorganisaties. Hierbij is er echter een grens bereikt waardoor o.a. de 24-uursbereikbaarheid in 2022 -ondanks de enorme flexibiliteit van de collega's die veelal tot op hoge leeftijd maximaal deelnemen aan het dienstrooster en daar bovenop nog waarnemen bij ziekte en tekorten- mogelijk niet meer geregeld kan worden.

We ervaren vanuit onze organisaties in sommige gevallen medeleven en begrip, maar merken dat het probleem niet de aandacht krijgt die het verdient.

Reeds enige jaren geleden is in een onderzoek van VWS aandacht gevraagd voor de arbeidsvoorwaarden voor vertrouwensartsen. De salarisering van de vertrouwensartsen is zeer laag in vergelijking met andere medische beroepen en staat niet in verhouding tot de complexiteit en de grote verantwoordelijkheden van het vak en het grote afbreukrisico/risico op (medisch tuchtrecht)-klachten en agressie. Daarnaast geven de frequente 24-uursdiensten een forse belasting in de avonden, nachten en weekenden. De beloning voor deze diensten staat niet in verhouding tot de zwaarte ervan.

Om er voor te zorgen dat er collega's instromen en de huidige vertrouwensartsen zich gewaardeerd voelen in hun pogingen om de medische expertise binnen Veilig Thuis enigszins overeind te houden,

vragen wij voor onszelf en voor onze toekomstige collega's per 1-1-2022 een verhoging van onze salarissen met 10% arbeidsmarkttoeslag. Zoals u weet biedt de CAO deze mogelijkheid.

Daarnaast vragen wij een verhoging van de vergoeding van de reguliere diensten naar 16 uur per week (5 avonden en nachten van 17.00u tot 9.00u + 2x24 uur in het weekend) + de daadwerkelijk gemaakte uren. Voor de diensten die wij verrichten om de tekorten bij onze eigen organisaties of tekorten bij de andere Veilig Thuis organisaties in Zuid-Nederland op te vangen vragen wij een marktconforme vergoeding voor de extra uren die daar mee gemoeid zijn.

We hopen dat een verbetering van onze arbeidsvoorwaarden op termijn bijdraagt aan een hogere instroom van collega's.

Met vriendelijke groet,

Vertrouwensartsen in Zeeland, Noord-Brabant en Limburg

Agine Bernard vertrouwensarts Zuid-Limburg

Elise Buiting, vertrouwensarts Veilig thuis BNO

Valerie Corver, vertrouwensarts VT West – Brabant

Willy Govaerts, vertrouwensarts Zuid-Limburg

Lisette Huffmeijer, vertrouwensarts VT Midden-Brabant

Esther Kroes, vertrouwensarts VT West – Brabant

Judith van der Linden, vertrouwensarts VT ZOB

Ineke Minkhorst, vertrouwensarts Noord- en Midden Limburg

José Valks, vertrouwensarts Noord- en Midden Limburg

Sjef Vrencken, vertrouwensarts Zeeland